



Ministero dello Sviluppo Economico



VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale, al comma 1, stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, e, in particolare, l'articolo 6, comma 4, secondo il quale *“Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”* e l'articolo 35, comma 4, secondo cui *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, e, in particolare, l'articolo 52, comma 1-bis, secondo e terzo periodo, secondo il quale *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso”*;

VISTO l'articolo 66, comma 10, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e l'articolo 3, comma 3, del decreto-legge n. 90 del 2014, secondo cui le assunzioni sono autorizzate con il decreto e le procedure di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previa richiesta delle Amministrazioni interessate, predisposta sulla base della programmazione del fabbisogno, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

VISTO l'articolo 9, comma 11, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 30 luglio 2010, n. 122, secondo cui *“Qualora per ciascun ente le assunzioni effettuabili in riferimento alle cessazioni intervenute nell'anno precedente, riferite a*



ciascun anno, siano inferiori all'unità, le quote non utilizzate possono essere cumulate con quelle derivanti dalle cessazioni relative agli anni successivi, fino al raggiungimento dell'unità";

VISTO la circolare n. 11786 del 22/2/2011, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito istruzioni in tema di programmazione del fabbisogno di personale;

VISTO l'articolo 2, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dal decreto-legge n. 101 del 2013, secondo cui, fermo restando il divieto di effettuare, nelle qualifiche o nelle aree interessate da posizioni soprannumerarie, nuove assunzioni di personale a qualsiasi titolo per tutta la durata del soprannumero, le Amministrazioni possono coprire i posti vacanti nelle altre aree, da computarsi al netto di un numero di posti equivalente dal punto di vista finanziario al complesso delle unità soprannumerarie;

VISTO il decreto legislativo 28 settembre 2012 n. 178, con il quale è stata disposta la riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa (C.R.I.), a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTO l'articolo 4, comma 3, del decreto-legge n. 101 del 2013, secondo cui per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa Amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;

VISTO l'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge n. 101 del 2013, secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2014, il reclutamento dei dirigenti e delle figure professionali comuni a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, si svolge mediante *concorsi pubblici unici*, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento. *I concorsi unici sono organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, anche avvalendosi della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, previa ricognizione del fabbisogno presso le amministrazioni interessate, nel rispetto dei vincoli finanziari in materia di assunzioni a tempo indeterminato;*

VISTO l'articolo 4, comma 3-sexies, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, il quale dispone che *"Con le modalità di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, o previste dalla normativa vigente, le amministrazioni e gli enti ivi indicati possono essere autorizzati a svolgere direttamente i concorsi pubblici per specifiche professionalità. Al fine di assicurare la massima trasparenza delle procedure, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri garantisce, mediante pubblicazione nel proprio sito internet istituzionale, la diffusione di ogni informazione utile sullo stato della procedura di reclutamento e selezione"*;

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, secondo cui le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma



4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;

VISTO l'art. 1, comma 425, della L. 23 dicembre 2014, n. 190, relativo alla ricollocazione del personale di cui al comma 422 del medesimo articolo, ai sensi del quale le risorse finanziarie, destinate per gli anni 2015-2016 alle assunzioni di personale a tempo indeterminato (al netto di quelle finalizzate all'assunzione dei vincitori di concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti ed approvate alla data del 1° gennaio 2015), sono destinate al suddetto processo di ricollocazione, nonché l'articolo 1, comma 5, del D.L. 192/2014, inerente i budget anteriori al 2015/16;

VISTO l'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11, che proroga il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e le preliminari concessioni di autorizzazione, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017, al 31/12/2019;

VISTO l'articolo 1, comma 227, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e successive modificazioni ed integrazioni, secondo cui le Amministrazioni, di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto-legge n. 90 del 2014, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Resta escluso dalle disposizioni di cui al presente comma il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 1 del D.L. 210/2015 che ha prorogato, al 31/12/2016, la possibilità di assumere il personale a tempo indeterminato di cui all'art. 1, commi 1 e 2 del D.L. 29 dicembre 2011, n. 216;

VISTO l'articolo 19, comma 5, del decreto-legge 17 febbraio 2017, n. 13, convertito dalla legge 13 aprile 2017, n. 46 che ha modificato l'articolo 6, comma 6, primo periodo, del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, sostituendo le parole "*secondo periodo*" con le parole "*terzo periodo*" e pertanto che al personale della CRI, collocato in mobilità, ai sensi del l'articolo 7, comma 2-*bis*, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, in altre Amministrazioni pubbliche continua ad essere corrisposta la differenza tra il trattamento economico in godimento, limitatamente a quello fondamentale ed accessorio avente natura fissa e continuativa, e il trattamento dell'Amministrazione di destinazione, come assegno *ad personam* riassorbibile in caso di adeguamenti retributivi e di riconoscimento degli istituti del trattamento economico determinati dalla contrattazione collettiva correlati ad obiettivi;

VISTO l'articolo 3, comma 6, del decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 219 con il quale si dispone che "*Le camere di commercio, all'esito del piano complessivo di razionalizzazione organizzativa di cui al comma 3, comunicano l'elenco dell'eventuale personale in soprannumero al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e al Ministero dello sviluppo economico. Il suddetto personale soprannumerario è ricollocato, nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti dal decreto adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 423, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con le procedure di cui al comma 7, a valere sul dieci per cento delle facoltà di assunzione previste dalla*



normativa vigente per gli anni 2017 e 2018. Qualora il personale soprannumerario ecceda la soglia prevista dal periodo precedente, la stessa può essere rideterminata con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dello sviluppo economico e di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, al fine di assicurare le esigenze di ricollocamento dello stesso personale presso le Amministrazioni interessate”;

VISTO il DPCM 24/4/18 di autorizzazione ad assumere unità di personale di varie p.a., che nelle premesse, a pg. 3, ultimo periodo, stabilisce che *“RITENUTO, in assenza della comunicazione dell'elenco di cui al predetto articolo 3, comma 5, del d.lgs. n. 219 del 2016, che le amministrazioni di cui al presente provvedimento dovranno mantenere la suddetta percentuale del 10%, prevista al fine di garantire l'eventuale mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato delle Camere di commercio, su futuri budget ove sorgesse la necessità di dover riallocare il suddetto personale”*, e al successivo art. 7 dispone che *“Il Ministero dello sviluppo economico è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato unità di personale dirigenziale, sulle risorse da cessazione 2016 – budget 2017 di personale dirigenziale, come da Tabella 7 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento”*, cioè 4 unità di dirigenti di seconda fascia, attraverso corso-concorso SNA;

VISTO la disposizione transitoria dell'articolo 22, comma 1, del citato decreto legislativo n. 75 del 2017 secondo cui il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001 si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO l'ulteriore disposizione transitoria dell'articolo 22, comma 15, del citato decreto legislativo n. 75 del 2017 secondo cui *“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”*;

VISTO la legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare l'articolo 1, comma 1148, lett. a) con il quale si dispone che l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici delle Amministrazioni soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata fino al 31 dicembre 2018, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché la lett. d) che ha modificato l'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 31 dicembre 2014 n. 192, convertito con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11, con il quale si dispone che il termine per procedere



alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, previste dall'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dall'articolo 66, commi 9-bis e 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, è prorogato al 31 dicembre 2018 e le relative autorizzazioni ad assumere, ove previste, possono essere concesse entro il 31 dicembre 2018;

VISTO l'art. 1, commi 300, 303, 304, 344, 360, 361, 362 e 399 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", in materia di reclutamento di personale;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. 20-2-2019 n. 15, di "*Attuazione della direttiva (UE) 2015/2436 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 dicembre 2015, sul ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri in materia di marchi d'impresa nonché per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2015/2424 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 dicembre 2015, recante modifica al regolamento sul marchio comunitario*";

VISTO il D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 158 "Regolamento di riorganizzazione del Ministero dello Sviluppo Economico";

VISTO il D.M. 15 dicembre 2015, in G.U. 45 del 24 febbraio 2016 "rideterminazione della dotazione organica del personale appartenente alle aree";

VISTO il D.P.C.M. 18 settembre 2017, registrato alla Corte dei conti il 13/10/2017 Reg.ne Prev. n. 840, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Barbara Luisi l'incarico generale della Direzione Generale per le risorse, l'organizzazione e il bilancio;

VISTO il D.M. 13 novembre 2018, con il quale è stato modificato ed integrato il D.M. 24 febbraio 2017 (in G.U. n. 107 del 10/5/2017) relativo alla individuazione degli uffici dirigenziali di secondo livello del Ministero dello Sviluppo Economico, che ha sostituito il D.M. 17 luglio 2014 e il D.M. 30 ottobre 2015;

VISTO il D.P.C.M. 15 novembre 2018 di autorizzazione ad assumere unità di personale di varie Pubbliche Amministrazioni tra cui il Ministero dello sviluppo economico, relativamente al budget 2018;

VISTO le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018;

VISTO il precedente atto di indirizzo per la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 del 10/7/2018, prot. P.I.R. n. 22471 adottato dal Dirigente Generale p.t. della Direzione DGROB;

PRESO ATTO della rilevante carenza di personale nell'Amministrazione rispetto all'attuale dotazione organica, derivante anche dalle cessazioni di personale delle aree, intervenute nel 2018 (145 unità) e che interverranno, secondo le previsioni e salvo ulteriori cessazioni per dimissioni ed altre cause, nel 2019 (82 unità) e nel 2020 (95 unità), come da elenchi allegati, nonché delle cessazioni di personale di qualifica dirigenziale pari a 17 unità nell'anno 2018, 5 nell'anno 2019 e 2 nell'anno 2020, di cui n. 4 cessazioni 2018 sono ulteriori rispetto alla già pianificata e confermata pianificazione del reclutamento dei dirigenti di seconda fascia, per il triennio 2016-18, come da note prot. 5190 del 17/2/2017 (e relativo allegato) e prot. n. 32996 del 30/10/2017, cui si fa espresso rinvio;



TENUTO CONTO peraltro che le predette cessazioni intervenute, e che interverranno, afferiscono a carenze negli uffici dell'Amministrazione preposti alla trattazione di ambiti di attività gestionale non procrastinabili;

VISTE le richieste di assegnazione degli idonei già inoltrate al Formez, riassunte nelle note di questa Direzione Generale prot. nn. 429 del giorno 8/1/18, 18245 del 5/6/18 e 27898 del 23/11/18, cui si fa espresso rinvio;

SENTITI i dirigenti generali titolari di Centri di Responsabilità sulle attuali e imminenti necessità degli uffici per la valutazione circa la coerenza delle esigenze con i vigenti strumenti di programmazione economico – finanziaria dapprima con nota del 9/2/2018 n. 22191 per la preliminare rilevazione dei fabbisogni e poi a seguito della rilevazione fabbisogni straordinaria del 31/8/2018 per dare seguito alla previsione normativa della recente LB sulle esigenze straordinarie per gli Uffici fonte di entrata (in prestazione conto terzi) e vigilanza prodotti;

RITENUTO di dover provvedere alla programmazione triennale 2019-21 del fabbisogno di personale, per finalità di buon andamento dell'Amministrazione e per le motivazioni legate strettamente anche alle imminenti cessazioni di personale al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di *performance* organizzativa in linea con la vigente normativa sulla materia aggiornando i dati e le informazioni afferenti il Ministero così riepilogando, anche ai fini della formulazione delle proposte per il concorso unico, i dati delle assunzioni autorizzate e le informazioni sulle relative modalità di reclutamento;

RITENUTO, per ragioni di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza, reclutare anche le unità di personale già autorizzate su budget assunzionali pregressi (2016: una unità dirigenziale non generale, professionalità ingegnere informatico o delle telecomunicazioni; 2017: n. 7 unità, terza area, F1, profilo amministrativo; 2018: n. 12 unità, terza area, F1, di cui con professionalità ingegnere delle telecomunicazioni n. 3, ingegnere gestionale n. 4, amministrativi n. 4, chimici n. 1; n. 9 unità, seconda area, F1, profilo amministrativo-contabile;) attraverso concorso unico, art. 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; per le medesime ragioni, di inserire l'unità di area seconda, già autorizzata sul budget 2018 da reclutare con la procedura di mobilità prevista dall'art. 30, comma 1-bis, d.lgs. 165/01, in occasione dell'avvio del concorso unico per il reclutamento straordinario di cui all'art. 1, comma 303 della L. 145/18;

DATO ATTO CHE risultano coperte le quote d'obbligo ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68;

DATO ATTO, ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, del giorno 8 maggio 2018, di adozione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" – della neutralità finanziaria del presente PTFP e del rispetto del regime delle assunzioni;

DATO ALTRESÌ ATTO CHE, dell'intenzione di adozione del presente atto è stata data la preventiva informativa sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 4 del d.lgs. 165/01, il giorno 12/6/2019, con modifiche rese in aggiornamento a seguito di supplementi istruttori;



RITENUTA necessaria, l'adozione del seguente piano triennale dei fabbisogni di personale, anche per le finalità connesse con l'autorizzazione a bandire e ad assumere, ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. 165/01, valutate le priorità e le urgenze e in omaggio alla *giusta scelta delle professioni e delle relative competenze professionali che servono a questo Ministero, quale presupposto indispensabile per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività*, nel rispetto dei vincoli finanziari, a legislazione vigente;

DECRETA

ART. 1

Di adottare il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale:

- **per l'anno 2019**, a valere sul relativo budget (cessazioni anno 2018), pari a **€ 5.458.651,05 (di cui € 1.026.514,03 per i dirigenti e € 4.432.137,02 per il personale delle aree)**, **ma utilizzabile solo per € 2.744.170,33** per il dovuto rispetto della "*spesa potenziale massima sostenibile*" e quindi a causa del costo del personale in servizio (allegato B) e delle assunzioni straordinarie art. 1, comma 303 L. 145/18 e art. 36 d.lgs. 15/19), l'assunzione a tempo indeterminato:
- n. **17** (diciassette) unità di **dirigenti di II fascia**, di cui 9, attraverso scorrimento proporzionale delle proprie 3 graduatorie ancora vigenti (art. 1, comma 362, lett. a, L. 145/18) e 8 attraverso corso-concorso SNA (art. 28 del d.lgs. 165/01);
 - n. **33** (trentatatrè) unità di **area terza, F1**, (di cui n. 22 con laurea quinquennale in discipline giuridiche e n. 11 con laurea quinquennale in economia e commercio) da reclutarsi con i concorsi pubblici unici, di cui all'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
 - n. **8** (otto) unità di **area seconda, F1**, (di cui n. 3 periti industriali in elettronica e telecomunicazioni/maturità scientifica con indirizzo tecnico, n. 2 con diploma quinquennale d'istruzione secondaria inerente discipline amministrativo-contabili e n. 3 diploma quinquennale d'istruzione secondaria inerente le discipline informatiche), da reclutarsi con i concorsi pubblici unici, di cui all'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
 - massimo n. **10** (dieci) unità di **area terza, F1 e n. 2** (due) unità di **area seconda, F1 attraverso progressione c.d. d'area** (art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/01) del personale di ruolo Mise già di area seconda/prima;



➤ **per l'anno 2020**, a valere sul relativo budget (cessazioni anno 2019), pari a **€ 2.869.165,49 (di cui 301.915,89 per i dirigenti e € 2.567.249,60 per il personale delle aree)**, l'assunzione a tempo indeterminato:

- n. **5** (cinque) unità di **dirigenti di II fascia**, secondo le modalità stabilite dal combinato disposto dell'art. 28 del d.lgs. 165/01 e dell'art. 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- n. **43** (quarantatré) unità di **area terza, F1**, (di cui n. 6 ingegneri gestionali, n. 4 ingegneri meccanici, n. 4 ingegneri informatici, n. 12 ingegneri delle telecomunicazioni, n. 2 fisici, n. 2 ingegneri energetici, n. 2 ingegneri elettrici, n. 1 ingegneri civili, n. 1 ingegnere nucleare, n. 5 con laurea quinquennale in discipline giuridiche e n. 4 con laurea quinquennale in economia e commercio) da reclutarsi con i concorsi pubblici unici, di cui all'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- n. **14** (quattordici) unità di **area seconda, F1**, (di cui n. 8 periti industriali in elettronica e telecomunicazioni/maturità scientifica con indirizzo tecnico, n. 4 con diploma quinquennale d'istruzione secondaria inerente discipline amministrativo-contabili e n. 2 diploma quinquennale d'istruzione secondaria inerente le discipline informatiche) da reclutarsi con i concorsi pubblici unici, di cui all'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- massimo n. **12** (dodici) unità di **area terza, F1** e n. **4** (quattro) unità di **area seconda, F1** attraverso **progressione c.d. d'area** (art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/01) del personale di ruolo Mise già di area seconda/prima;

➤ **per l'anno 2021**, a valere sul relativo budget (cessazioni anno 2020), pari a **€ 3.088.986,18 (di cui € 120.766,36 per i dirigenti e € 2.968.219,82 per il personale delle aree)**, l'assunzione a tempo indeterminato:

- n. **2** (due) unità di **dirigenti di II fascia**, secondo le modalità stabilite dal combinato disposto dell'art. 28 del d.lgs. 165/01 e dell'art. 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- n. **60** (sessanta) unità di **area terza, F1**, (di cui n. 7 ingegneri gestionali, n. 1 ingegneri meccanici, n. 9 ingegneri informatici, n. 8 ingegneri delle telecomunicazioni, n. 1 fisico, n. 2 ingegneri energetici, n. 2 ingegneri elettrici, n. 1 ingegneri civili, n. 2 ingegneri nucleare, n. 16 con laurea quinquennale in discipline giuridiche e n. 11 con laurea quinquennale in economia e commercio) da reclutarsi con i concorsi pubblici unici, di cui all'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;



- n. **10** (dieci) unità di **area seconda, F1**, (di cui n. 8 periti industriali in elettronica e telecomunicazioni/maturità scientifica con indirizzo tecnico, n. 1 con diploma quinquennale d'istruzione secondaria inerente discipline amministrativo-contabili e n. 1 diploma quinquennale d'istruzione secondaria inerente le discipline informatiche) da reclutarsi con i concorsi pubblici unici, di cui all'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- massimo n. **18** (diciotto) unità di **area terza, F1** e n. **3** (tre) unità di **area seconda, F1** attraverso progressione c.d. d'area (art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/01) del personale di ruolo Mise già di area seconda/prima.

ART. 2

Nelle more dei menzionati procedimenti di reclutamento e di mobilità *ex lege* previsti per il triennio 2019-2021, per sopperire alle esigenze di servizio e garantire la funzionalità degli uffici tenuto conto, in particolare, della grave carenza di dirigenti di seconda fascia e dei profili specialistici occorrenti per specifiche attività, il Ministero si riserva l'eventuale avvio delle procedure di mobilità, con effetti finanziari neutrali, a norma dell'articolo 30 del d.lgs. 165/01, in base alle disponibilità di bilancio, per trasferire nei propri ruoli il personale delle aree e/o dirigenziale di seconda fascia in servizio presso il Mise ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del d.lgs. 165/01.

ART. 3

Ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75 del 2017, sarà attivata, per il triennio 2018-2020, la procedura selettiva per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, come meglio specificato nell'allegato E).

ART. 4

Il "*potenziale limite finanziario massimo*" della dotazione organica di diritto, di cui all'art. 6, comma 3, d.lgs. 165/01, così come specificato al paragrafo 2.1 delle menzionate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (c.d. "*spesa potenziale massima sostenibile*"), pari ad € 95.168.090,77 è indicata nell'allegato A).

ART. 5

La spesa del personale in servizio al 31/12/2018 a tempo indeterminato, allegato F) - comprensiva di quello comandato o altro istituto analogo, pari ad € **88.081.399,38** - comprensivo degli assegni *ad personam* del personale proveniente da ex IPI, CRI, ICE e CFS per la parte avente natura fissa e



continuativa - è indicata nell'allegato B), che dà anche separata evidenza dei comandati out, al fine di valutarne gli effetti di spesa in caso di rientro.

ART. 6

La quantificazione delle risorse derivanti dalle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, per ciascuno degli anni considerati, relativi all'anno precedente, 2018, 2019 e 2020, sono specificate nell'allegato C).

ART. 7

Gli oneri derivanti dalle assunzioni programmate, nei limiti delle facoltà assunzionali disponibili o da previsioni legislative in deroga, sono indicate nell'allegato D).

ART. 8

A garanzia degli equilibri di finanza pubblica, così come specificati nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", paragrafo 2.2:

- i costi futuri da sostenere per il personale attualmente in assegnazione temporanea presso altre p.a., in caso di rientro, pari ad € 458.818,21, è indicato nell'allegato B);
- la spesa per il lavoro flessibile, per l'esercizio finanziario 2018 pari ad € 1.105.867,67;
- si dà atto che risultano coperte le quote d'obbligo ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68 e che il reclutamento delle unità già autorizzate sui precedenti budget assunzionali, non ancora reclutati, avverrà attraverso imminente prossimo concorso unico PCM – Formez – Ripam, come specificato in premessa;
- si dà altresì atto che nel corso del 2019 si provvederà al reclutamento straordinario, ai sensi dell'art. 1, comma 303, L. 145/2018, di n. 102 unità di personale, per un costo complessivo di € 3.339.981,66 e, ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 15/2019, di n. 30 unità di personale, pari ad ulteriori € 1.002.539,40, allegato G).



Il presente atto è trasmesso, entro 30 giorni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto degli artt. 6, comma 4, 35, comma 4 e 60 del d.lgs. 165/01; ai sensi dell'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, sarà pubblicato sulla pagina web del Ministero; altresì trasmesso all'Ufficio centrale di bilancio, ai sensi del primo periodo, di pagina 11, delle linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018.

IL MINISTRO

Roma, 25 GIU. 2019.

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale dello Stato
Ufficio Centrale del Bilancio
presso il Ministero dello Sviluppo Economico
Visto n. 665 ex articolo 5, comma 2 D.lgs n. 123/2011
Capitolo P.G. Reg. SIRGS n.
Roma 27.06.2019

IL DIRETTORE

IL DIRIGENTE

COMMISSA GAIA SERRA CARACCIOLONI

Handwritten signature

28 GIU 2017

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento per gli Affari Europei e Internazionali
Ufficio Centrale del Bilancio
presso il Ministero dello Sviluppo Economico
Via dell'Industria, 15 - 00187 Roma
Tel. 06 4999 2100 - Fax 06 4999 2101
E-mail: ufficiocentralebilancio@ecf.mef.gov.it

Il DIRETTORE

COPIA
DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI EUROPEI E INTERNAZIONALI

LIMITE POTENZIALE MASSIMO DI SPESA

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA		STIPENDIO	IVC	13°	TOTALE
	4	39.979,29	299,88	3.356,60	174.543,08
	7	39.979,29	299,88	3.356,60	305.450,39
	5	39.979,29	299,88	3.356,60	218.178,85
	1	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
	1	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
	1	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
	19				829.079,63

DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA		STIPENDIO	IVC	13°	TOTALE
	67	39.979,29	299,88	3.356,60	2.923.596,59
	60	39.979,29	299,88	3.356,60	2.618.146,20
	3	39.979,29	299,88	3.356,60	130.907,31
	130				5.672.650,10

AREE		STIPENDIO			TOTALE
TERZA AREA	1.460	22.291,78		1.857,65	35.258.167,80
SECONDA AREA	1.293	18.203,28		1.516,94	25.498.244,46
PRIMA AREA	81	17.263,45		1.438,62	1.514.867,67
	2.834				62.271.279,93

TOTALE	68.773.009,66
ONERI RIFLESSI	26.395.081,11
ONERE TRATT. FONDAMEN.	95.168.090,77

COSTI PERSONALE IN SERVIZIO
(compresi comandati IN, esclusi comandati OUT con partite trasferite)

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA		STIP	IVC	13°	ASS. AD PERS	TOTALE
	19	39.979,29	299,88	3.356,60		829.079,63
						829.079,63

DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA		STIPENDIO	IVC	13°	ASS. AD PERS	TOTALE
	107	39.979,29	299,88	3.356,60		4.669.027,39
					156.953,16	4.825.980,55

AREE **		STIPENDIO		13°	ASS. PERSON	TOTALE
TERZA AREA	1.248	22.291,78		1.857,65	1.578.973,37	31.717.462,01
SECONDA AREA	1.148	18.203,28		1.516,94	1.123.132,40	23.761.944,96
PRIMA AREA	61	17.263,45		1.438,62	635,76	1.141.462,03
	2.457				2.702.741,53	56.620.869,00

LAVORO FLESSIBILE	1.105.867,67
--------------------------	---------------------

COMANDATI IN (con rimborso a carico Mise)	270.031,00
--	-------------------

TOTALE	63.651.827,85
ONERI RIFLESSI	24.429.571,53
ONERE TRATT. FONDAMENTALE	88.081.399,38

L'ASSEGNO AD PERSONAM RIGUARDA IL PERSONALE IN MOBILITA' PRESSO IL MISE, PER EX IPI, CRI, ICE E CFS

**DI CUI N. 47 UNITA' IN COMANDO ALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO TOTALMENTE A CARICO DI QUESTA AMMINISTRAZIONE PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI EURO 1.198.036,88

**DI CUI N. 9 UNITA' IN COMANDO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI A CARICO DI QUESTA AMMINISTRAZIONE CON RIMBORSO IN CONTO ENTRATE DI EURO 244.874,49

SPESA PER EVENTUALE RIENTRO N. 12 UNITA' IN COMANDO OUT PRESSO ALTRE STRUTTURE A CARICO DELL' AMMINISTRAZIONE RICEVENTE PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI EURO 458.818,21

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	PEROSSA	MARINA	PA/F3	01/05/2018	17.263,45	1.438,62	18.702,07
2	TOMMASI	PATRIZIA	PA/F3	01/11/2018	17.263,45	1.438,62	18.702,07
TOTALE LORDO					34.526,90	2.877,24	37.404,14
ONERE 38,38%					13.251,42	1.104,28	14.355,71
							51.759,85

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	ALES	RITA	SA/F3	01/04/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
2	ANDRIANI	ADRIANA	SA/F4	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
3	BARTOLUCCI	CLAUDIO	SA/F3	01/06/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
4	BAUDO	ALESSANDRA	SA/F6	31/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
5	BERRETTONI	AGNESE	SA/F4	01/12/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
6	BORGIA	ELISABETTA	SA/F6	01/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
7	BOTTONE	BRUNO	SA/F4	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
8	BRUNETTI	ALESSANDRA	SA/F6	01/05/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
9	BUCCI	PATRIZIA	SA/F4	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
10	BURIANI	LORENZO	SA/F3	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
11	CAGNONI	MARIA PIA	SA/F5	01/12/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
12	CAPRIO	EVELINA	SA/F4	31/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
13	CASALE	SILVANA	SA/F6	01/09/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
14	CINQUINA	GRAZIA	SA/F4	01/02/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
15	CURTI	CARLA	SA/F5	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
16	D'ANTONIO	GIUSEPPE	SA/F4	01/12/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
17	DE CRESCENZIO	CINZIA	SA/F6	01/02/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
18	DE GAETANO	MILENA	SA/F5	01/09/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
19	DE SANCTIS	LUCIANO	SA/F5	01/08/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
20	DI GIOIA	MARIO	SA/F3	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
21	DORONI	ANTONELLA	SA/F6	13/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
22	EMILIANI	GIORGIO	SA/F3	19/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
23	FABIO	SALVATORE	SA/F3	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
24	FANTIN	ROBERTA	SA/F6	14/06/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
25	FAZZARI	GIUSEPPE	SA/F6	01/10/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
26	FELICIANO	FABIO	SA/F4	13/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
27	FLORIS	PAOLO	SA/F4	01/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
28	GALLETTO	MARIO	SA/F3	03/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
29	GRANDE	SIMONETTA	SA/F4	01/10/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
30	LALLE	GABRIELLA	SA/F5	01/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
31	LANZARA	CARLO	SA/F5	01/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
32	LOSI	CLAUDIO	SA/F3	01/09/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
33	MANCINI	UMBERTO	SA/F4	01/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
34	MANFREDA	MANUELA	SA/F3	19/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
35	MARCHELLO	FRANESCO	SA/F3	10/04/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
36	MARTINO	ALESSANDRO	SA/F4	01/06/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
37	MARZANO	ANTONIO	SA/F2	01/08/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
38	MILARDI	PIETRO	SA/F3	01/04/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
39	MILITANO	PIETRO	SA/F3	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
40	MINUTI	GAETANO	SA/F4	01/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
41	MORREALE	ERALDA	SA/F4	01/06/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
42	NESI	STEFANO**	SA/F3	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
43	PACELLI	STEFANIA	SA/F4	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
44	PALUZZI	GIULIANA	SA/F3	01/08/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
45	PASCIOLLA	EMANUELE	SA/F4	26/06/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
46	PASSI	ERNESTO	SA/F4	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
47	PINZI	ENIO	SA/F4	01/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
48	POGGI	GIUSEPPE	SA/F3	01/10/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
49	PONZIANI	DANIELE	SA/F3	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
50	PRETELLI	LUCIANA	SA/F3	01/04/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
51	PRIANO	NICOLO'	SA/F4	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
52	ROCCHETTI	GIUSEPPE	SA/F4	01/08/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
53	SALETTO	ITALO	SA/F3	01/09/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
54	SANGUIGNI	SIMONETTA	SA/F6	01/11/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
55	SANTAMARIA	ERCOLE	SA/F4	01/02/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
56	SCARCELLA	MARIA	SA/F6	01/12/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
57	SCARPINI	GIULIETTA	SA/F5	01/09/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
58	SCHIAVONI	DARIO	SA/F3	01/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
59	SCROCCA	VALENTINA	SA/F5	19/09/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
60	SPITALERI	ANTONINO	SA/F4	01/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
61	STELLA	PATRIZIA	SA/F4	01/01/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
62	TOMASINO	LAURA	SA/F3	01/03/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
63	TRAMONTANA	CARMELA	SA/F3	01/04/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
64	ZARA	BARBARA	SA/F3	01/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
65	ZONETTI	EGLIA MARIA	SA/F4	01/07/2018	18.203,28	1.516,94	19.720,22
TOTALE LORDO					1.183.213,20	98.601,10	1.281.814,30
ONERE 38,38%					454.117,23	37.843,10	491.960,33
							1.773.774,63

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	ALBERTI	SIMONETTA	TA/F3	05/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
2	DI RENZI	ROBERTA	TA/F2	01/05/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
3	ALIMONTI	PAOLA	TA/F5	08/02/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
4	AMATI	ROBERTA	TA/F5	31/08/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
5	ANNIBALI	GIULIO	TA/F4	02/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
6	ARACRI	FRANCESCO	TA/F5	01/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
7	ARCANGIOLI	GIOVANNA	TA/F6	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
8	ARENA	ENRICO	TA/F4	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
9	BAIOCCHINI	LAURA	TA/F4	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
10	BASSANI	PATRIZIA	TA/F5	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
11	BERTINI	MARIA CARLA	TA/F5	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
12	BEVILACQUA	ROBERTO	TA/F2	29/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
13	BRAGANTINI	LORENZO	TA/F7	01/07/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
14	CALISI	ROBERTO	TA/F5	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
15	CANONICO	ANTONIO	TA/F4	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
16	CARINGELLA	E. FRANCESCO	TA/F4	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
17	CARPENTIERE	FRANCO	TA/F4	01/08/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
18	CHIOFALO	GIUSEPPE	TA/F4	01/03/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
19	CIRRI	MAURILLO	TA/F5	01/05/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
20	CIRRI	LORENA	TA/F5	01/08/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
21	COSTANZO	ROSARIO	TA/F4	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
22	CUCUGLIATO	ROSARIA	TA/F4	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
23	DASCO	SILVIO	TA/F4	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
24	DI CARLO	FRANCESCO	TA/F3	01/02/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
25	DI MATTEO	REMO	TA/F4	01/09/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
26	FACCENNINI	GIANFRANCO	TA/F4	01/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
27	FOCACCI	DANIELA	TA/F6	01/09/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
28	FRATTALI	AMELIA	TA/F6	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
29	GAGLIARDI	ESTER	TA/F5	08/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
30	GALLUCCI	FRANCESCO	TA/F4	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
31	GIARLETTA	ANGELO	TA/F6	01/09/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
32	GRASSO	PAOLO	TA/F3	01/09/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
33	LANZA	SILVANA	TA/F5	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
34	LE PIANE	UMBERTO	TA/F7	01/09/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
35	LEOCI	LAURA	TA/F5	01/02/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
36	LEONE	LIONELLO LINO	TA/F6	01/07/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
37	LOMBARDI	OSVALDO	TA/F5	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
38	LUPINO	REMO	TA/F6	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
39	MANNOCCHI	MASSIMO	TA/F5	01/08/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
40	MARIANI	ENZO	TA/F4	01/07/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
41	MARIGLIANO	PASQUALE	TA/F5	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
42	MASTRUCCI	DANIELA	TA/F2	01/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
43	MESSINA	GIUSEPPE	TA/F5	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
44	MONTEREALI	RENZO	TA/F6	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
45	MONTESI	ALESSANDRO	TA/F1	01/05/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
46	NIGRO	MARIA FRANCA	TA/F4	13/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
47	PALEMI	GISELLA	TA/F3	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
48	PALLESCHI	PAOLA	TA/F5	01/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
49	PANATTONI	MARIO	TA/F4	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
50	PATANE'	SEBASTIANO	TA/F5	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
51	PATUELLI	FRANCESCO	TA/F4	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
52	PELLEGRINI	MAURO	TA/F4	14/09/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
53	PICARELLI	ELIO	TA/F4	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
54	PIECHE	UMBERTO	TA/F6	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
55	PIERGALLINI	MASSIMO	TA/F4	01/02/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
56	PILERI	ALESSANDRA	TA/F5	05/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
57	PILOTTA	CLAUDIO V.	TA/F4	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
58	PIRAINO	ROBERTO	TA/F7	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
59	PROIETTI	MASSIMO	TA/F4	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
60	RESTUCCIA	ELIO	TA/F5	01/03/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
61	ROMAGNOLI	MARCO	TA/F4	31/07/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
62	ROMANO	AMALIA	TA/F5	01/07/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
63	ROMANO	SALVATORE	TA/F7	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
64	SALOMONE	VINCENZO	TA/F4	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
65	SANTONI	ANGELO	TA/F4	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
66	SBRANA	PAOLA	TA/F5	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
67	SIMONELLI	ANTONIETTA	TA/F5	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
68	SIMONETTA	GIUSEPPE	TA/F6	01/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
69	STROFALDI	ARMANDINO	TA/F2	01/06/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
70	TITONE	MATILDE	TA/F6	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
71	TOZZI	MARCELLO	TA/F3	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
72	VENANZI	MILVIA	TA/F3	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
73	VINCENZO	ANNA MARIA SILVIA	TA/F7	03/01/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
74	VITALI	GIUSEPPE	TA/F4	01/12/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
75	ZAMMITO	DOMENICA	TA/F1	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
76	ZERBINI	GILBERTO	TA/F5	01/04/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
77	ZETTERA	GIANCARLO	TA/F5	01/10/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
78	ZOFFOLI	MARIA PIA	TA/F4	01/11/2018	22.291,78	1.857,65	24.149,43
TOTALE LORDO					1.738.758,84	144.896,70	1.883.655,54
ONERE 38,38%					667.335,64	55.611,35	722.947,00
							2.606.602,54

PA	SA	TA	BUDGET 2019
51.759,85	1.773.774,63	2.606.602,54	4.432.137,01

Area I		oneri	totale
Stip+IVC	18.702,07	7.177,85	25.879,92

Area II		oneri	totale
Stip+IVC	19.720,22	7.568,62	27.288,84

Area III		oneri	totale
Stip+IVC	24.149,43	9.268,55	33.417,98

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	BURINI	ROBERTA	PA/F3	01/01/2019	17.263,45	1.438,62	18.702,07
			TOTALE LORDO		17.263,45	1.438,62	18.702,07
			ONERE 38,38%		6.625,71	552,14	7.177,85
							25.879,92

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	ALESSE	MAURIZIO	SA/F3	01/07/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
2	BARONI	CLAUDIO	SA/F4	01/02/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
3	BATTISTA	ANTONELLA	SA/F4	01/02/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
4	BIANCHI	GIORGIO	SA/F3	01/04/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
5	BONINI	LUIGI TIZIANO	SA/F6	01/01/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
6	BORRELLI	PASQUALE	SA/F3	01/11/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
7	CARULLI	MICHELE	SA/F3	02/01/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
8	CASTORO	EVA	SA/F6	01/06/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
9	CATELLI	M. PAOLA	SA/F6	14/01/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
10	DE CRESCENZIO	SANDRA	SA/F3	01/08/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
11	DI GENNARO	PAOLA	SA/F6	01/03/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
12	DI GERONIMO	SERAFINA	SA/F6	01/04/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
13	FARINOLA	LUIGI	SA/F5	01/10/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
14	LEPRONI	BRUNA EMILIA	SA/F6	01/11/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
15	MAZZOLINI	FAUSTO	SA/F3	01/09/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
16	MICHESI	MARGHERITA M.	SA/F6	01/10/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
17	MONTI	MARIA G.	SA/F4	01/09/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
18	RICCI	GIANFRANCO	SA/F4	01/02/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
19	ROCCA	GAETANO	SA/F3	01/06/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
20	ROCCA	FERNANDO	SA/F6	01/12/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
21	ROMAGNOLI	CLAUDIO	SA/F4	01/04/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
22	SALERNO	FILOMENA	SA/F3	01/02/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
23	SCRENCI	DARIO	SA/F3	01/08/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
24	SVETONI	PIERO	SA/F3	01/03/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
25	TEDESCO	DOMENICO	SA/F6	01/04/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
26	TRISOLINI	LUIGI	SA/F4	01/06/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
27	VITANTONIO	LAURA	SA/F6	01/01/2019	18.203,28	1.516,94	19.720,22
			TOTALE LORDO		491.488,56	40.957,38	532.445,94
			ONERE 38,38%		188.633,31	15.719,44	204.352,75
							736.798,69

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	AFFINITA	NATALE	TA/F3	01/06/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
2	ANDREOLI	GILBERTO	TA/F3	01/12/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
3	ASCARELLI	DAVID	TA/F6	01/03/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
4	BOVONE	MARCO	TA/F2	01/07/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
5	BRUNO	VINCENZO	TA/F7	01/05/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
6	BULTRINI	PAOLA	TA/F7	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
7	CALCINA	GIUSEPPE	TA/F7	01/04/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
8	CAMINITI	DOMENICA A.	TA/F3	01/02/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
9	CANZONIERE	PIETRO	TA/F4	01/02/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
10	CASARINI*	MAURIZIO	TA/F4	01/07/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
11	CASTIGLIONI	ENRICO	TA/F4	01/04/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
12	CELI	ANTONIO M.	TA/F3	01/03/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
13	CIUCHINI	DONATELLA	TA/F2	01/03/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
14	CLAUSI	ANTONIO	TA/F6	01/07/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
15	CORDUAS	CIRO	TA/F7	01/04/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
16	CROCI	MARIA R.	TA/F7	01/12/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
17	D'ABATE	PIERO	TA/F7	01/09/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
18	DE ACUTIS	PIETRO	TA/F5	01/04/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
19	DE BENEDICTIS	ANGELA	TA/F6	01/10/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
20	DE SANTIS	STEFANIA	TA/F3	01/05/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
21	DEBILIO	GIOVANNI	TA/F7	01/08/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
22	DELLA CORTE	CLAUDIA	TA/F4	01/07/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
23	DESIMIO	BARBARA	TA/F7	01/09/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
24	DI DOMENICO	ADRIANO	TA/F5	01/05/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
25	DI PROSPERO	LUIGI	TA/F4	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
26	DONATIELLO	M. LEONARDO	TA/F7	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
27	FARAONI	PAOLA	TA/F2	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
28	FILANNINO	GIUSEPPE	TA/F7	01/04/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
29	FIorentINO	ALESSANDRO	TA/F5	01/03/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
30	IACOPINI	GUERRINO	TA/F4	01/10/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
31	INCIPINI	VINCENZO	TA/F4	01/03/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
32	Iodice	Vincenzo	TA/F5	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
33	LUCIA	FRANCESCA	TA/F7	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
34	MANFREDI	PASQUALE	TA/F3	01/11/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
35	MARINI	EMANUELA	TA/F3	18/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
36	MASTROPIETRO	M. CRISTINA	TA/F4	01/09/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
37	NEVOLA	LUCIO	TA/F4	01/10/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
38	PANETTA	MARIO	TA/F4	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
39	PATACCONI	MARIA RITA	TA/F4	01/02/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
40	PETTI	ROMEO ANGELO	TA/F5	01/05/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
41	PIETRANGELI	MASSIMO	TA/F7	01/06/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
42	PITTELLI	S. FRANCESCO	TA/F5	01/07/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
43	PORTOLANO	GIORGIO	TA/F5	01/08/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
44	POZZILLI	CLAUDIO	TA/F5	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
45	PRATILLO	RAFFAELE	TA/F4	01/12/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43

46	SAGLIETTI	FABIO	TA/F5	01/04/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
47	SANTOLIC	DUBRAVKA	TA/F2	01/11/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
48	SBRANA	PAOLA	TA/F5	01/06/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
49	STIGLIANO	CLELIA	TA/F6	01/08/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
50	TURCHESCHI	MAURIZIO	TA/F5	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
51	VACCAROTTO	CLAUDIO	TA/F4	01/07/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
52	VALERIO	ALBERTO	TA/F5	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
53	VENERUCCI	FAUSTO	TA/F4		22.291,78	1.857,65	24.149,43
54	VESCOVI	IORELLA	TA/F4	01/01/2019	22.291,78	1.857,65	24.149,43
TOTALE LORDO					1.203.756,12	100.313,10	1.304.069,22
ONERE 38,38%					462.001,60	38.500,17	500.501,77
							1.804.570,99

PA	SA	TA	BUDGET 2020
25.879,92	736.798,69	1.804.570,99	2.567.249,60

Area I		oneri	totale
Stip+IVC	18.702,07	7.177,85	25.879,92

Area II		oneri	totale
Stip+IVC	19.720,22	7.568,62	27.288,84

Area III		oneri	totale
Stip+IVC	24.149,43	9.268,55	33.417,98

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	Aquilani	Gino	PA/F3	01/03/2020	17.263,45	1.438,62	18.702,07
2	Protasi	Rosetta	PA/F3	01/02/2020	17.263,45	1.438,62	18.702,07
3	Paradiso	Maria	PA7F3	01/10/2020	17.263,45	1.438,62	18.702,07
TOTALE LORDO					51.790,35	4.315,86	56.106,21
ONERE 38,38%					19.877,14	1.656,43	21.533,56
							77.639,77

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	Barone	Maria	SA/F4	01/08/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
2	Bartuli	Antonella	SA/F4	01/06/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
3	Benevento	Manuela	SA/F6	01/03/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
4	Brunori	Enzo	SA/F4	01/07/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
5	Ceci	Bruno	SA/F4	01/09/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
6	Cesaretti	Anna Teresa	SA/F4	01/02/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
7	Cibelli	Salvatore	SA/F3	01/12/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
8	Fortuna	Anna Maria	SA/F4	01/03/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
9	Iacobacci	Marco	SA/F4	01/10/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
10	Lanera	Giuseppe	SA/F4	01/06/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
11	Maltese	Gabriella	SA/F4	01/01/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
12	Mancaruso	Mario	SA/F4	01/07/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
13	Maresca	Giuseppe	SA/F4	01/03/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
14	Martinelli	Raffaele	SA/F3	01/08/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
15	Mercurio	Giuseppe	SA/F4	01/11/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
16	Navarra	Patrizia	SA/F4	01/10/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
17	Ninni	Tonino Gregorio	SA/F4	01/03/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
18	Pacetti	Marina	SA/F6	01/06/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
19	Pantuliano	Consiglio	SA/F3	01/07/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
20	Paparello	Alfredo	SA/F3	01/02/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
21	Parenti	Maria Elisa	SA/F3	01/12/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
22	Pellicciari	Giovanna	SA/F6	01/06/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
23	Perrotta	Carmelina	SA/F4	01/02/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
24	Pierangeli	Umberto	SA/F2	01/01/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
25	Rossi	Maria Luisa	SA/F5	01/05/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
26	Rossi	Giuseppe	SA/F4	01/03/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
27	Santarelli	Cornelia	SA/F5	01/06/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
28	Silvestri	Anna Maria	SA/F4	01/09/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
29	Tabacco	Roberto	SA/F4	01/08/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
30	Tesselli	Luciano	SA/F4	01/02/2020	18.203,28	1.516,94	19.720,22
TOTALE LORDO					546.098,40	45.508,20	591.606,60
ONERE 38,38%					209.592,57	17.466,05	227.058,61
							818.665,21

	COGNOME	NOME	AREE	DATA CESSAZ.	STIP.+IIS	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	Aglieri Rinella	Rosario	TA/F7	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
2	Antonelli	Marina	TA/F3	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
3	Baldo	Maria	TA/F5	01/12/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
4	Bertini	Marco	TA/F4	01/07/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
5	Bocchino	Francesco	TA/F7	01/01/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
6	Caligione	Giuseppe	TA/F7	01/03/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
7	Caprari	Maurizio	TA/F4	01/06/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
8	Carovillano	Valter	TA/F4	01/08/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
9	Catanzaro	Gioacchino Salvatore	TA/F6	01/06/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
10	Celletti	Carlo	TA/F6	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
11	Cirillo	Maria Gigliola	TA/F6	01/01/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
12	Clemente	Mariella	TA/F4	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
13	Coccia	Sergio	TA/F7	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
14	Col	Enrica	TA/F7	01/03/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
15	Colangeli	Claudio	TA/F4	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
16	Coppi	Ombretta	TA/F7	01/06/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
17	De Vincenzo	Vincenzo	TA/F4	01/12/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
18	Del Pizzo	Sergio	TA/F3	01/06/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
19	Desiderio	Ovidio	TA/F7	01/11/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
20	Di Pinti	Giulio Remo	TA/F5	01/03/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
21	Enea	Nunzia	TA/F2	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
22	Ermili	Aldo	TA/F4	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
23	Fadda	Maria Ida	TA/F7	01/11/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
24	Ferrante	Massimo	TA/F5	01/03/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
25	Ferrazza	Marcellino	TA/F5	01/11/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
26	Fratticci	Luisa	TA/F4	01/03/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
27	Garufi	Domenico	TA/F4	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
28	Ghia	Paola	TA/F7	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
29	Giannelli	Paolo	TA/F5	01/08/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
30	Giordano	Umberto	TA/F6	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
31	Guaglianone	Paolo	TA/F7	01/02/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
32	Gubitosi	Cesare	TA/F7	01/02/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
33	La Bella	Silvana	TA/F4	01/01/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
34	Liberti	Domenico	TA/F5	01/12/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
35	Lorenzoni	Donatella	TA/F2	01/11/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
36	Luciani	Ivano	TA/F5	01/10/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
37	Marconi	Mauro	TA/F5	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
38	Marzocchi	Marco	TA/F7	01/01/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
39	Mengozi	Paolo	TA/F4	01/06/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
40	Merli	Giancarlo	TA/F4	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
41	Merli	Vittorio	TA/F4	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
42	Micocci	Rossana	TA/F4	01/01/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
43	Mitidieri Costanza	Maria Teresa Chiara	TA/F7	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
44	Neri	Maria Gabriella	TA/F6	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
45	Piga	Irene	TA/F5	01/11/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
46	Pompili	Alviero	TA/F4	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
47	Pontecorvo	Gerardo	TA/F5	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
48	Pulcini	Sergio	TA/F4	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
49	Quercia	Vittorio	TA/F7	01/03/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43

50	Ramella Zampa	Giovanni	TA/F7	01/06/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
51	Rolfo	Marino	TA/F2	01/07/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
52	Romoli	Renzo	TA/F7	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
53	Saviano	Giovanni	TA/F5	01/07/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
54	Scalisi	Franca	TA/F4	01/05/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
55	Scognamiglio	Umberto	TA/F5	01/12/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
56	Sorrentino	Luigi	TA/F4	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
57	Succetti	Giovanni	TA/F4	01/08/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
58	Tiberi	Maurizio	TA/F5	01/10/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
59	Torrenzio	Elisa	TA/F5	01/07/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
60	Tota	Anna Maria	TA/F4	01/07/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
61	Venerucci	Fausto	TA/F4	01/09/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
62	Verna	Maria Maddalena	TA/F2	01/04/2020	22.291,78	1.857,65	24.149,43
TOTALE LORDO					1.382.090,36	115.174,30	1.497.264,66
ONERE 38,38%					530.446,28	44.203,90	574.650,18
							2.071.914,84

PA	SA	TA	BUDGET 2021
77.639,77	818.665,21	2.071.914,84	2.968.219,82

Area I		oneri	totale
Stip+IVC	18.702,07	7.177,85	25.879,92

Area II		oneri	totale
Stip+IVC	19.720,22	7.568,62	27.288,84

Area III		oneri	totale
Stip+IVC	24.149,43	9.268,55	33.417,98

	COGNOME	NOME	AREE		STIP	IVC	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	FORSI	RITA	AD/D1	01/03/2019	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
2	LAPALORCIA	ANTONELLO	AD/D2	01/02/2019	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
3	MIGNANO	SALVATORE	AD/D2	01/12/2019	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
4	SOTTILE	FRANCO MARIO	AD/D2	01/05/2019	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
5	VECCHI	LAURA	AD/D2	01/02/2019	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
TOTALE LORDO					199.896,45	1.499,40	16.783,00	218.178,85
ONERE 38,38%					76.720,26	575,47	6.441,32	
					276.616,71	2.074,87	23.224,32	

ONERE TRATT. FONDAMENT	301.915,89
ONERE TRATT. ACCESSORIO	
TOTALE LORDISSIMO	301.915,89

ECONOMIE DA CESSAZIONI	218.178,85
ONERI RIFLESSI	83.737,04
TOTALE LORDISSIMO	301.915,89

		oneri	totale
stip+ivc	43.635,77	16.747,41	60.383,179
Accessoria		-	-
			60.383,179

	COGNOME	NOME	AREE		STIP	IVC	13°	RETRIBUZIONE TOTALE
1	CORREGGIA	VINCENZO	AD/D2	01/08/2020	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
2	MASIELLO	EMILIA	AD/D2	01/03/2020	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77
TOTALE LORDO					79.958,58	599,76	6.713,20	87.271,54
ONERE 38,38%					30.688,10	230,19	2.576,53	
					110.646,68	829,95	9.289,73	

ONERE TRATT. FONDAMENT	120.766,36
ONERE TRATT. ACCESSORIO	
TOTALE LORDISSIMO	120.766,36

ECONOMIE DA CESSAZIONI	87.271,54
ONERI RIFLESSI	33.494,82
TOTALE LORDISSIMO	120.766,36

	stip+ivc	oneri	totale
Accessoria	43.635,77	16.747,41	60.383,179
			60.383,179

LIMITE POTENZIALE MASSIMO DI SPESA AL 31/12/2018 -	95.168.090,77	
COSTO PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 =	88.081.399,38	
DISPONIBILITA' PER ASSUNZIONI AL 1/1/2019	7.086.691,39	
- Assunzioni straordinarie ex. art. 1, comma 303 LDB	3.339.981,66	80 A III F1, 20 A II F1 e 2 DIRIGENTI
- Assunzioni straordinarie ex. Art. 36 d.lgs. 15/2019 =	1.002.539,40	30 A III F1
RESIDUA DISPONIBILITA' AD ASSUMERE SU BUDGET 2019	2.744.170,33	

	ONERE ASSUNZIONALE 2019 ORDINARIO				
	N. ASSUNZIONI	STIPENDIO	IVC	13°	TOTALE
DIRIGENTI	17	39.979,29	299,88	3.356,60	741.808,09
AREA III F1, di cui n. 10 PROGR. VER da II a III max 30% art. 52 dlgs 165/01	43	22.291,78		1.857,65	1.038.425,49
AREA II F1, di cui n. 2 PROGR. VER da I a II max 30% art. 52 dlgs 165/01	10	18.203,28		1.516,94	197.202,20
AREA I F1					
	70				
				LORDO DIPEND.	1.977.435,78
				ONERI RIFLESSI	758.939,85
				ONERI ASS.LI	2.736.375,63

CESSANTI	CESSAZIONI 2018		
	CESSAZIONI IMPORTO LORDO	ONERI RIFLESSI	ONERE ASSUNZIONALE
17	741.808,09	284.705,94	1.026.514,03
78	1.883.655,54	722.947,00	2.606.602,54
65	1.281.814,30	491.960,33	1.773.774,63
2	37.404,14	14.355,71	51.759,85
162	3.944.682,07	1.513.968,98	5.458.651,05

ASSUNZIONI 2020

	ONERE ASSUNZIONALE 2020				
	N. ASSUNZIONI	STIPENDIO	IVC	13°	TOTALE
DIRIGENTI	5	39.979,29	299,88	3.356,60	218.178,85
AREA III F1, di cui n. 12 Progr. VER da II a III max 30% art. 52 dlgs 165/01	55	22.291,78		1.857,65	1.328.218,65
PROGR. VER da II a III max 20% art. 22 dlgs 75/17 anno 2019	27	4.088,50		340,71	119.588,67
PROGR. VER da II a III max 20% art. 22 dlgs 75/17 anno 2020	9	4.088,50		340,71	39.862,89
AREA II F1, di cui n. 4 Progr. VER da I a II max 30% art. 52 dlgs 165/01	18	18.203,28		1.516,94	354.963,96
PROGR. VER da I a II max 20% art. 22 dlgs 75/17 anno 2019	12	939,83		78,32	12.217,80
PROGR. VER da I a II max 20% art. 22 dlgs 75/17 anno 2020		939,83		78,32	-
AREA I F1					
	126				
				LORDO DIPEND.	2.073.030,82
				ONERI RIFLESSI	795.629,23
				ONERI ASS.LI	2.868.660,05

CESSANTI	CESSAZIONI 2019		
	CESSAZIONI IMPORTO LORDO	ONERI RIFLESSI	ONERE ASSUNZIONALE
5	218.178,85	83.737,04	301.915,89
54	1.304.069,22	500.501,77	1.804.570,99
27	532.445,94	204.352,75	736.798,69
1	18.702,07	7.177,85	25.879,92
87		-	-
	2.073.396,08	795.769,42	2.869.165,49

ASSUNZIONI 2021

	ONERE ASSUNZIONALE 2021						CESSAZIONI 2020			
	N. ASSUNZIONI	STIPENDIO	IVC	13°	TOTALE		CESSATI	CESSAZIONI IMPORTO LORDO	ONERI RIFLESSI	ONERE ASSUNZIONALE
DIRIGENTI	2	39.979,29	299,88	3.356,60	87.271,54	2	87.271,54	33.494,82	120.766,36	
AREA III F1, di cui n. 18 PROGR. VER da II a III max 30% art. 52 dlgs 165/01	78	22.291,78		1.857,65	1.883.655,54	62	1.497.264,66	574.650,18	2.071.914,84	
AREA II F1, di cui n. 3 PROGR. VER da I a II max 30% art. 52 dlgs 165/01	13	18.203,28		1.516,94	256.362,86	30	591.606,60	227.058,61	818.665,21	
AREA II F1					-	3	56.106,21	21.533,56	77.639,77	
	93				2.227.289,94	97	2.176.142,80	835.203,61	3.088.986,18	
				ONERI RIFLESSI	854.833,88					
				ONERI ASS.LI	3.082.123,82					

PROGRESSIONI VERTICALI

ART. 22, c. 15 dlgs 75/17 = MAX 20%

ANNO		PREVISIONI DI ASSUNZIONI			
		TA F1	PV MAX 20%	SA F1	PV MAX 20%
2018		14	3	10	2
2019	BGT	33	7	8	2
	LB	80	15	20	4
	UIBM	30	5		6
		143	27	28	12
2020		43	9	14	*

*: l'Amministrazione si riserva il conteggio a consuntivo del budget annuale in sede di PTFP 2020/22

ART. 52, 1 bis dlgs 165/01 = MAX 30%

ANNO		PREVISIONI DI ASSUNZIONI			
		TA F1	PV MAX 30%	SA F1	PV MAX 30%
2019	BGT	33	10	8	2
2020		43	12	14	4
2021		60	18	10	3

IMPUTAZIONE COSTI

2018 già autorizzato con DPCM
15/11/2018

	2019/2020		
	UNITA'	COSTO	TOTALE
TA F1 2019	27	4.429,21	119.588,67
TA F1 2020	9	4.429,21	39.862,89
SA F1 2019	12	1.018,15	12.217,80
SA F1 2020	*		
	TOTALE	171.669,36	
	ONERI	65.886,70	
		237.556,06	

IMPUTAZIONE COSTI

	2019		
	UNITA'	COSTO	TOTALE
TA F1	10	24.149,43	241.494,30
SA F1	2	19.720,22	39.440,44
	TOTALE		280.934,74
	ONERI		107.822,75
			388.757,49

	2020		
	UNITA'	COSTO	TOTALE
TA F1	12	24.149,43	289.793,16
SA F1	4	19.720,22	78.880,88
	TOTALE		368.674,04
	ONERI		141.497,10
			510.171,14

	2021		
	UNITA'	COSTO	TOTALE
TA F1	18	24.149,43	434.689,74
SA F1	3	19.720,22	59.160,66
	TOTALE		493.850,40
	ONERI		189.539,78
			683.390,18

Personale in Ruolo e Pianta Organica al 31/12/2018

RPTHR004 - Estratto in data 20/03/2019 13.46

Area	Fascia	Totale Centrali	Totale Periferici	Totale In Ruolo	Dotazione Organica	Posti disponibili
AD	D1	12	0	12	19	7
	D2	99	9	107	130	23
	Totale	111	9	119	149	30
TA	F1	87	2	89		
	F2	108	59	167		
	F3	65	28	93		
	F4	246	332	578		
	F5	174	46	220		
	F6	48	14	62		
	F7	59	24	83		
	Totale	787	505	1292	1460	168
SA	F1	4	1	4		
	F2	26	2	28		
	F3	124	61	185		
	F4	416	148	564		
	F5	73	33	105		
	F6	195	63	258		
	Totale	838	308	1144	1293	149
PA	F2	3	2	5		
	F3	48	9	57		
	Totale	51	11	62	81	19
Totale	1787	833	2617	2983	366	

ASSUNZIONI STRAORDINARIE 2019

ASSUNZIONI STRAORDINARIE EX ART. 1 C 303 LDB

		STIP	IVC	13°	ANNUO	ONERI	LORDO AMM.NE	TOTALE SPESA
Dirigenti	2	39.979,29	299,88	3.356,60	43.635,77	16.747,41	60.383,18	120.766,36
III/F1	80	22.291,78		1.857,65	24.149,43	9.268,55	33.417,98	2.673.438,50
II/F1	20	18.203,28		1.516,94	19.720,22	7.568,62	27.288,84	545.776,81
								3.339.981,66

ASSUNZIONI STRAORDINARIE EX ART. 36 D.LGS. 15/2019

		STIP	IVC	13°	ANNUO	ONERI	LORDO AMM.NE	TOTALE SPESA
III/F1	30	22.291,78		1.857,65	24.149,43	9.268,55	33.417,98	1.002.539,44
								1.002.539,44